



# Profilo Professionale

---

Responsabile Compliance e Risk Management  
Sede Roma

Roma

12 Aprile 2021





## **Finalità**

### **Elementi di contesto**

Questa figura analizza le procedure e l'organizzazione al fine di garantire la compliance alle disposizioni amministrative e legali.

Valuta l'applicazione, l'adeguatezza e l'aggiornamento del Modello di Organizzazione Aziendale.

In ambito di Risk Management l'attività è volta all'identificazione, valutazione e monitoraggio dei principali rischi aziendali strategici e di processo. Monitora e verifica gli adempimenti e gli obblighi di legge, anche in materia di Anticorruzione e Privacy.

Redige la Risk policy aziendale, individua i KPI di gestione del rischio. Conduce risk assessment e propone eventuali presidi di controllo.

Questa figura svolge funzioni ad alto contenuto professionale con carattere di iniziativa e di autonomia operativa nell'ambito delle responsabilità ad essa delegate.

### **Ambito/i di riferimento:**

### **Collocazione/i organizzativa/e**

Collaborerà alle strette dipendenze del Direttore Risorse Umane e Organizzazione

## **Competenze**

### **1. Essere in grado di effettuare l'analisi dei rischi aziendali**

Per metter in atto la competenza occorre sapere come...

- Individuare e analizzare i potenziali rischi in cui può incorrere l'Azienda;
- Mappare i processi per identificare i rischi di non conformità;
- Valutare l'impatto di nuove normative su processi aziendali;
- Identificare, valutare e monitorare i principali rischi aziendali;
- Supportare le Direzioni Aziendali sui temi di compliance fornendo consulenze e linee guida;
- Identificare, valutare e monitorare i rischi connessi agli adempimenti in materia di anticorruzione, trasparenza e privacy;
- Contribuire alla predisposizione di pareri sulle valutazioni del rischio di non conformità.

#### **Conoscenze**

Conoscenza dei processi  
Conoscenza della normativa in ambito compliance  
Conoscenza dei sistemi di analisi dei rischi  
Conoscenza della normativa in materia di privacy  
Conoscenza della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza

#### **Abilità**

Analisi dei processi aziendali  
Analisi del rischio di non conformità  
Predisposizione di pareri  
Analisi del modello organizzativo della Società



## 2. Essere in grado di redigere la Risk Policy aziendale

Per metter in atto la competenza occorre sapere come...

- Elaborare una strategia di Risk Management;
- Individuare la politica migliore per ottimizzare la gestione dei rischi, in linea con le disponibilità, le capacità finanziarie dell'Azienda e le disposizioni di legge;
- Raccogliere le informazioni sulle strategie aziendali utili a identificare le politiche di controllo e prevenzione da seguire;
- Analizzare il profilo di rischio aziendale ed elaborare una strategia di risk management efficace;
- Revisionare regolarmente le risk policy interne e adeguarle alle nuove normative;
- Contribuire attivamente all'implementazione dei piani di gestione dei rischi e sistemi di controllo interno;
- Predisporre reportistica periodica in merito alla gestione dei rischi e ai relativi piani di contenimento.

### Conoscenze

Conoscenza del risk management  
Conoscenza di stesura di policy  
Conoscenza delle strategie aziendali  
Conoscenza approfondita dei sistemi di Controllo Interno e dei sistemi di Valutazione del Rischio  
Conoscenza della normativa in materia di Società partecipate e obblighi giuridici connessi

### Abilità

Elaborazione Risk Policy  
Analisi del profilo aziendale  
Revisione e aggiornamento procedure  
Report di monitoraggio

## 3. Essere in grado di individuare i KPI di gestione del rischio e garantirne il monitoraggio

Per metter in atto la competenza occorre sapere come...

- Individuare e monitorare i KPI relativi alla gestione del rischio;
- Sviluppare strategie, processi e sistemi per la gestione e il monitoraggio dei rischi;
- Mappare i processi aziendali e individuare i Key Performance Indicator di gestione del rischio;
- Condurre risk assessment per valutare gli indicatori di rischio;
- Identificare i risk owner e proporre eventuali presidi di controllo a mitigazione dei rischi emergenti;
- Fornire consulenza e linee guida al management aziendale sulle tematiche della gestione del rischio;

### Conoscenze

Tecniche di Risk Assessment e Facilitation  
Conoscenza approfondita dei sistemi di Controllo Interno e dei sistemi di Valutazione del Rischio

### Abilità

Individuazione KPI  
Individuazione Risk Owner  
Controllo e monitoraggio dei rischi



#### **4. Essere in grado di revisionare i modelli organizzativi e le procedure interne**

Per metter in atto la competenza occorre sapere come...

- Creare piani di continuità operativa, definire modelli organizzativi e realizzare politiche, standard e procedure;
- Analizzare i flussi di comunicazione provenienti dalle Direzioni aziendali secondo quanto definito nel Modello di Organizzazione adottato dalla Società;
- Definire policy e procedure interne;
- Aggiornare e promuovere all'interno dell'azienda i processi interni, le procedure e i flussi;
- Garantire il presidio e l'evoluzione dei processi organizzativi aziendali sia gestionali che di business, armonizzando le politiche con l'organizzazione aziendale e con il contesto esterno;
- Analizzare e ottimizzare processi e attività, al fine di ottenere una valutazione delle aree di inefficienza e condurre al ridisegno e miglioramento dei processi;
- Garantire la re-ingegnerizzazione dei processi e nuovi modelli organizzativi in funzione dell'evoluzione del business, valutando le differenti opzioni e il loro impatto su ruoli, responsabilità e competenze.

##### **Conoscenze**

Processi e procedure operative  
Metodologie e tecniche di gestione  
Monitoraggio dei processi di riferimento  
Conoscenza di processi e sistemi di Organizzazione Aziendale

##### **Abilità**

Organizzazione delle operazioni di monitoraggio  
Definizione di disposizioni organizzative  
Sistemi IT e strumentazioni a supporto dei processi

<b>Settore</b>	Risorse Umane e Organizzazione
<b>Esperienza Richiesta</b>	Minimo 36 mesi
<b>Titolo di studio richiesto</b>	Laurea Magistrale o Vecchio Ordinamento
<b>Tipo contratto</b>	Contratto a Tempo Determinato con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato secondo le previsioni di legge in materia
<b>Sedi di lavoro</b>	Roma



## Procedura di selezione

La procedura di selezione prevedrà:

- A. La pubblicazione per 14 giorni sul sito di Ales del presente avviso pubblico per la selezione. I candidati dovranno provvedere alla compilazione della scheda anagrafica e all'autocertificazione dei requisiti richiesti, allegando il proprio c.v. contenente l'espressa autorizzazione al trattamento dati personali da parte di Ales e di soggetti terzi incaricati da Ales della selezione.
- B. Lo screening da parte di Ales dei c.v. pervenuti e la selezione dei candidati idonei sulla base del possesso dei seguenti requisiti, che dovranno risultare presenti all'interno del curriculum previa esclusione:

**1. Laurea Magistrale o Vecchio Ordinamento**

**2. Esperienza lavorativa maturata di almeno 36 mesi all'interno di Aziende strutturate medio - grandi, in posizioni di lavoro corrispondenti per contenuto al profilo professionale ricercato, con ogni tipologia di contratto di lavoro (non sono considerati idonei gli stage, i tirocini, volontariato, formazione all'interno di percorsi scolastici o post scolastici)**

- C. Un test tecnico a risposta multipla.
- D. Un colloquio conoscitivo tecnico-motivazionale.

A seguito dell'emergenza Covid-19, vista la necessità di garantire le misure di distanziamento previste dalle disposizioni normative, la suddetta procedura potrà subire variazioni, così come indicato nella pagina del sito web istituzionale "Lavorare in Ales".

Sulla base dei punteggi ottenuti verrà redatta da Ales S.p.a. una graduatoria che sarà pubblicata sul sito di Ales.

**La presente procedura viene svolta al solo fine di ricevere apposite candidature da parte di soggetti interessati alla posizione lavorativa, non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali e non determina alcun diritto al contratto di lavoro con Ales S.p.a.**